

常州艺术高等职业学校

干部能力提升培训

简报

第 1 期

常州艺术高等职业学校办公室编印

2025 年 2 月 23 日

规划 发展 成长

2025 年 2 月 21 日上午,常州艺术高等职业学校组织了第一期干部能力提升培训。本次活动由校党总支副书记、校长吴栋主讲,主题为“规划·发展·成长”。校领导班子成员及全体中层干部参与此次培训并进行深入研讨。

吴栋在讲座中详细阐述了学校未来发展的两大明确路径。一方面,学校将聚焦六个“高品质”,即高品质的追求、高品质的文化、高品质的专业、高品质的团队、高品质的制度、高品质的环境,以此为目标,努力建设一流艺术类高职校,并主

动寻求学校升格机会。另一方面，学校将继续实施“回到城市”战略，依托艺术发展中心，重点打造高品质艺术服务综合体，旨在形成文旅消费的新样态，推动学校回归城市、与城市的深度融合。

吴栋提出教师发展的三个层次和四个方向。教师发展的三个层次包括：通过获得头衔和参加比赛提升自我，参与项目和组织培训积累经验，以及深入钻研教育教学和科研工作。同时，教师发展有教学型、项目型、培训型和德育型四个方向，学校鼓励教师在不同领域展现才华。

对于学生发展，吴栋同样给出了三个层次的目标。最突出的学生在校期间就能实现创业的初步孵化或参加各类竞赛并获奖；比较优秀的学生应能顺利实现对口就业或升学转本；大部分学生应顺利毕业，在校能学会一技之长，为未来的职业生涯打下坚实基础。

吴栋表示，作为学校干部，必须发挥引领作用，具备制度意识、运营意识、资源整合意识和资金意识，推动学校各项工作顺利开展。

此外，2025年学校制度建设的重点将放在深化二级管理上，包括二级考核、二级分配和二级聘用等制度的完善与实施。

讲座结束后，与会的中层干部围绕新学期工作的开展进行研讨，内容涵盖青年人才库建设、教职工岗位包更新、师资队伍培养、招生就业、基础设施建设、学生活动规划、技能大赛

备战及艺术发展中心运营等多个方面。与会干部表示，将以此次培训为契机，进一步提升自身能力，为学校的发展和师生的成长贡献更多智慧和力量。



出席：吴 栋 熊伟忠 史 冲 陈俊贤 王智慧 石春林 邓丽萍
夏成晨 季红霞 徐 军 吴 祯 邓照春 任 宁 王 琳
夏慧琳 孙海良 蒋金芸 王志勇 颜素娟 张颖华 曹丽华

主持：吴 栋

记录：王智慧

常州艺术高等职业学校办公室整理

2025年2月23日